

SERVICIOS EN PSICOSOCIOLOGÍA



Considerar a la organización como una entidad involucrada en continuos cambios debidos a las necesidades de fortalecimiento, supervivencia y recuperación nos hace trabajar en proyectos orientados a potenciar el autoconocimiento y superación, proponiendo beneficios funcionales, económicos y psicológicos encaminados a conseguir una identidad organizativa preventiva, tanto a nivel global de compañía como de los pequeños grandes talentos que la componen. En SGS creemos firmemente en estos preceptos y acompañamos a las organizaciones a iniciar este camino para conseguir organizaciones que generen trabajadores felices.

SGS



PARA MÁS INFORMACIÓN

WWW.SGS.COM

NUESTROS SERVICIOS INCLUYEN:

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

- Utilización de metodologías cuantitativas y cualitativas: F-PSICO V.3, Método CoPsoQ (ISTAS21, psqcat21), tanto en formato presencial como on-line.
- Integración de la información cualitativa y cuantitativa obtenida en las evaluaciones de riesgo
- Integración de la intervención psicosocial en políticas de desarrollo de RRHH, Responsabilidad Social, Empresas Saludables, etc.
- Diseño e implantación de estrategias para favorecer el cambio de actitud de la organización con la aplicación de programas preventivos y proactivos de promoción de la salud
- Benchmarking: comparación de los resultados obtenidos en la evaluación de riesgos con bases de datos propias por sector.

OTRAS ACTUACIONES EN EL ÁREA PSICOSOCIAL

- Identificación, planificación y seguimiento de medidas preventivas que pueden aportar valor añadido para las organizaciones: técnicas de desarrollo organizacional, psicología positiva, Lego Serious Play®, etc.
- Creación de cuadros de mando que permitan realizar el seguimiento y la valoración del impacto de las intervenciones psicosociales.
- Revisión y asesoramiento en la elaboración de protocolos de actuación en caso de acoso, conflicto,...
- Formación del personal responsable (comisiones internas) de la aplicación y seguimiento de protocolos de actuación en caso de acoso, conflicto,...
- Diseño de campañas de sensibilización para la prevención del acoso, gestión de conflictos, etc.
- Análisis de la organización departamental tras detección/intervención en conflictos interdepartamentales/ interpersonales con propuesta de medidas preventivas.
- Acompañamiento en procesos de resolución de conflictos (mediación).
- Formación en la gestión positiva del conflicto.

FORMACIÓN

- Actitudes y habilidades ante emergencias.
- Talleres dinámicos de búsqueda de soluciones.
- Gestión del conflicto.
- Comunicación positiva.
- Risoterapia.
- Gestión del estrés.
- Gestión de los protocolos de acoso.
- Acoso versus conflicto.
- Técnicas para hablar en público.
- Técnicas de persuasión.
- Art-terapia.
- Liderazgo: El empleado infiltrado... con los zapatos del jefe.
- Gestión de emociones.
- Afrontamiento de la realidad con positividad y optimismo. "estamos del revés".
- Técnicas y metodologías de evaluación Psicosocial.
- La importancia de la Psicología en las organizaciones.

SGS

WHEN YOU NEED TO BE SURE