



Knowledge _ Asistencia Técnica

Método AUREA (Auditoría Retributiva Analítica)

Para la correcta evaluación de los puestos de trabajo en la empresa.
Cumplimiento del RD902/2020

Contacto: es.knowledge.at@sgs.com

Esta herramienta es propiedad del Grupo SGS.
No se permite el uso, la reproducción y/o distribución de esta herramienta sin el consentimiento del Grupo SGS. No se permiten usos comerciales de esta herramienta.

SGS

¿Por qué?

- Entrada en vigor del RD902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres en el mes de abril del 2021.
- Necesidad de contar con un Método propio de SGS para evaluar correctamente los puestos de trabajo con la finalidad de comprobar si el sistema retributivo de la empresa cumple con la aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Para más información
visite www.sgs.com



SGS

Método AUREA

Como parte del Diagnóstico de la situación retributiva de la empresa el objetivo de este método analítico (analítico cuantitativo "puntos por valor") de Evaluación de los puestos de trabajo es determinar, por medio de criterios comunes y teniendo en cuenta todos los factores objetivos que concurren o pueden concurrir en un puesto y su incidencia, para lograr describir las características: tareas y funciones de cada uno de los puestos de trabajo de una empresa y establecer su valor relativo a través de la asignación de una puntuación.

Todo esto con la finalidad de comprobar de manera más precisa que los empleos de igual valor reciben la misma remuneración cumpliendo con el rigor metodológico y la ausencia de prejuicios sexistas ya que su contenido se adapta a los empleos con predominio femenino y masculino.

Se pretende dar cumplimiento, con este Método AUREA a la aplicación de los criterios de adecuación, totalidad y objetividad en la evaluación de puestos (Art.4.4 RD902/2020)

Ventajas: el uso de un solo Método de evaluación para todos los puestos de trabajo, tanto administrativos como profesionales o de producción, puede contribuir a simplificar: la identificación de puestos de igual valor, a mejorar la gestión de los recursos humanos, incluido el sistema de remuneración, y a la corrección de obstáculos en aras de garantizar la igualdad retributiva entre hombres y mujeres.

Es necesario que la información aportada por la empresa sobre los puestos de trabajo sea completa, actualizada, veraz y libre de prejuicios sexistas.

Instrumentos para recolección de la Información: Cuestionario estructurado y semiabierto.

Dimensiones

Bagaje Profesional

Esta dimensión (Formación+ Experiencia+ Competencias Físicas) describe/precisa los conocimientos generales y/o especializados necesarios para el desempeño del puesto. La formación académica o profesional acreditada por un Certificado/Diploma, la formación no institucionalizada y la experiencia en el mercado de trabajo

Solución de Problemas

En esta dimensión (Dificultad+ Innovación) se describe las habilidades para la resolución de problemas.

Responsabilidad

En esta dimensión (Autonomía+ Influencia-nivel jerárquico-) Se divide en dos las RESPONSABILIDADES, para evaluar mejor la dimensión ya que se han de determinar las responsabilidades con independencia de la progresión jerárquica. e tendrá en cuenta la Responsabilidad por:

Por Información confidencial.

Por relaciones con el público o supervisión.

Por seguridad de otros, integridad física, moral.

Por materiales o productos.

Por equipos o herramientas.

Por dinero o valores, financiera.

Influencia: Son las tareas que repercuten en los objetivos de la empresa: rentabilidad, solidez financiera, amplitud de los mercados, seguridad y salud de los empleados y clientes.

Relaciones Profesionales

En esta dimensión (Frecuencia+ Exigencia) se analizan la forma en que se desarrollan las relaciones dentro de la empresa.

Ejercicio del Mando

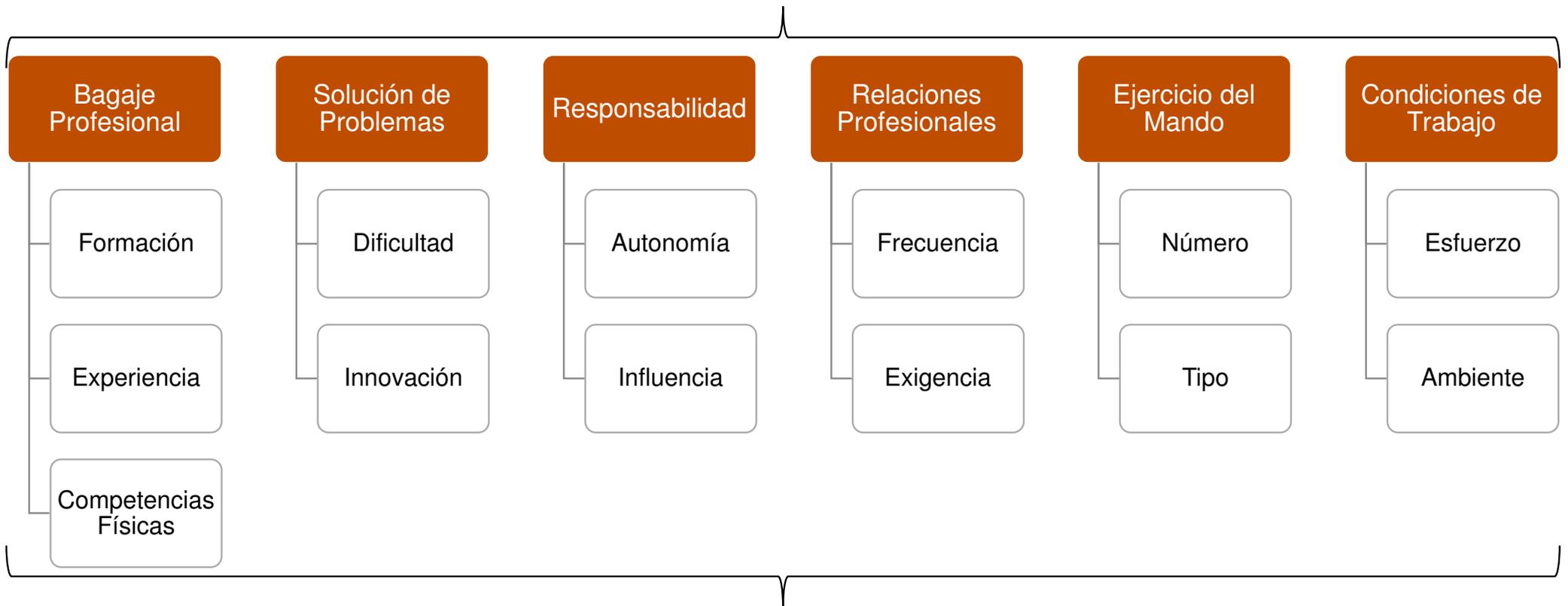
En esta dimensión (Número+ Tipo) se analiza la composición de las diferentes formas o niveles de mando.

Condiciones de Trabajo

En esta dimensión (Esfuerzo+ Ambiente) se contemplan → los RIESGOS (cuando se realiza el trabajo: Físicos, Mentales y Emocionales) y las CONDICIONES AMBIENTALES naturales en que debe desarrollarse un trabajo, tales como: orden, aseo, ruido, frío, calor, humedad, peligros.

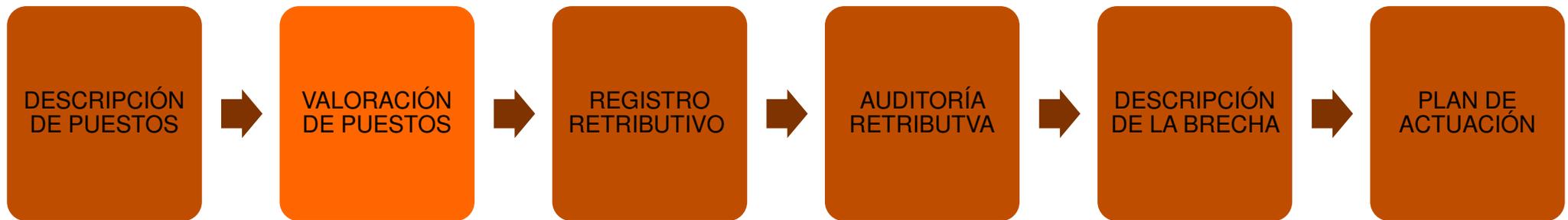
Condiciones ambientales y clima psicológico en que se realiza el trabajo.

6 Dimensiones

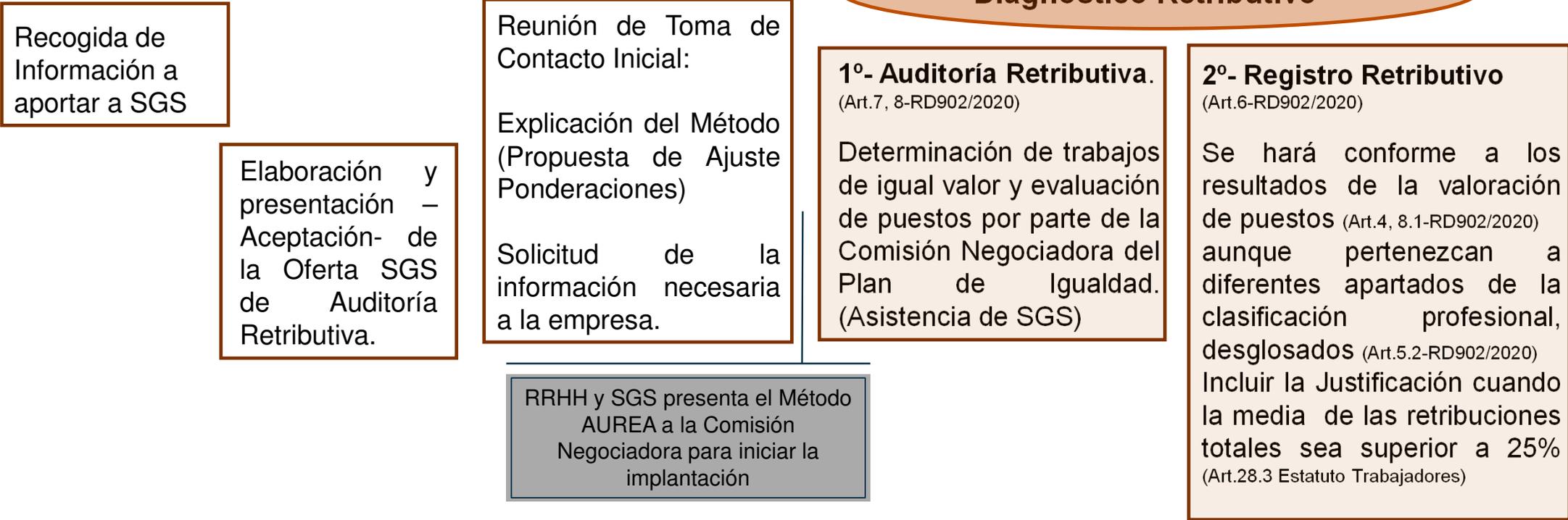


13 Factores

— Método AUREA



Proceso en la empresa



**Entregables para la Empresa
A incluir en el Plan de Igualdad**



Muchas gracias

