

IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN Y NORMATIVA



Formación Virtual

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En este curso se tratarán los temas relacionados con la normativa actual en materia de igualdad de género, Planes de Igualdad, problemas de violencia de género en el ámbito laboral, comunicación inclusiva y protocolo para para la prevención y actuación ante situaciones de acoso.

DESTINATARIOS

Esta Formación Integral en Igualdad está dirigida a todas aquellas personas que deseen formarse en materia de igualdad de oportunidades en el entorno empresarial. Enfocado a todo tipo de organizaciones y diseñado para transmitir los conocimientos de forma amena y didáctica.

- Personal de RRHH.
- Responsables de Igualdad en la empresa.
- Miembros de la Comisión.
- Negociadora del Plan de Igualdad.
- Todo el personal empleado de la organización.

OBJETIVOS FORMATIVOS

Mediante la realización de este curso, serás capaz de:

- Aprender los conceptos básicos al hablar de Igualdad de género.
- Comprender cómo los estereotipos y los roles de género afectan en el ámbito laboral.
- Distinguir los tipos de violencia y cómo abordarla en el ámbito laboral.
- Reconocer los términos aplicables al hablar de Igualdad en la empresa.
- Identificar las herramientas más habituales para promover la igualdad real y efectiva en el entorno laboral.
- Detectar el sexismo en el lenguaje y en las imágenes y cómo hacer uso de una comunicación inclusiva.

SGS ACADEMY



+34 900 82 89 00



Hablamos por WhatsApp



es.formacion.spain@sgs.com

DURACIÓN: 8 HORAS

IMPORTE: 347 EUR + IVA

METODOLOGÍA: AULA VIRTUAL

IDIOMA: ESPAÑOL

ACREDITACIÓN: SGS

CERTIFICACIÓN DEL CURSO

El Certificado de SGS estará disponible para su descarga una vez completado el curso y habiendo superado una puntuación mínima en la evaluación final.



SGS

INSCRIPCIONES AL CURSO [AQUÍ](#)

PROGRAMA FORMATIVO

Este curso se divide en varios módulos formativos. Además el curso incluye

- ACTIVIDADES FORMATIVAS**
Actividades de profundización en cada uno de los módulos del curso.
- MATERIAL DE REFERENCIA**
Material utilizado para elaborar el curso y referencia de consulta.
- PRUEBA DE CONOCIMIENTO**
Prueba final de conocimiento como cierre del curso.



Si quieres solicitar la realización de algunos de los cursos en modalidad presencial y/o de forma exclusiva para tu empresa (Formación InCompany) [haz click aquí](#).

MÓDULO 1- INTRODUCCIÓN

- Por qué hablamos de igualdad
- Conceptos básicos
- Efectos del género en los trabajos y el ámbito laboral.

MÓDULO 2 - VIOLENCIA DE GÉNERO

- Tipos de violencia basada en el género.
- Violencia de género en el ámbito laboral.
- Acoso: tipología, causas y consecuencias.
- Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso.

MÓDULO 3 - GESTIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

- Conceptos Previos: Igualdad formal/real; equidad; discriminación.
- Normativa de igualdad aplicable a las empresas.
- Herramientas para la igualdad real y efectiva: Planes de igualdad.

MÓDULO 4 - COMUNICACIÓN INCLUSIVA

- Conocer cómo nos estructura el lenguaje.
- Identificar comunicación discriminatoria.
- Alternativas al lenguaje e imágenes no inclusivas.